

Neue Horizonte.
Neue Ziele.
Neue Wege.



Mitarbeitende in schwierigen Situationen – Erfahrungen aus dem Outplacement

Christian Bartholet, Geschäftsstellenleiter Ostschweiz

FHS Alumni Input
Dienstag, 8. November 2016
Fachhochschulzentrum, St. Gallen

Grass & Partner Beratererteam

*Internationales
Netzwerk von
Karriereberatungs-
firmen*

arbora
Global Career Partners

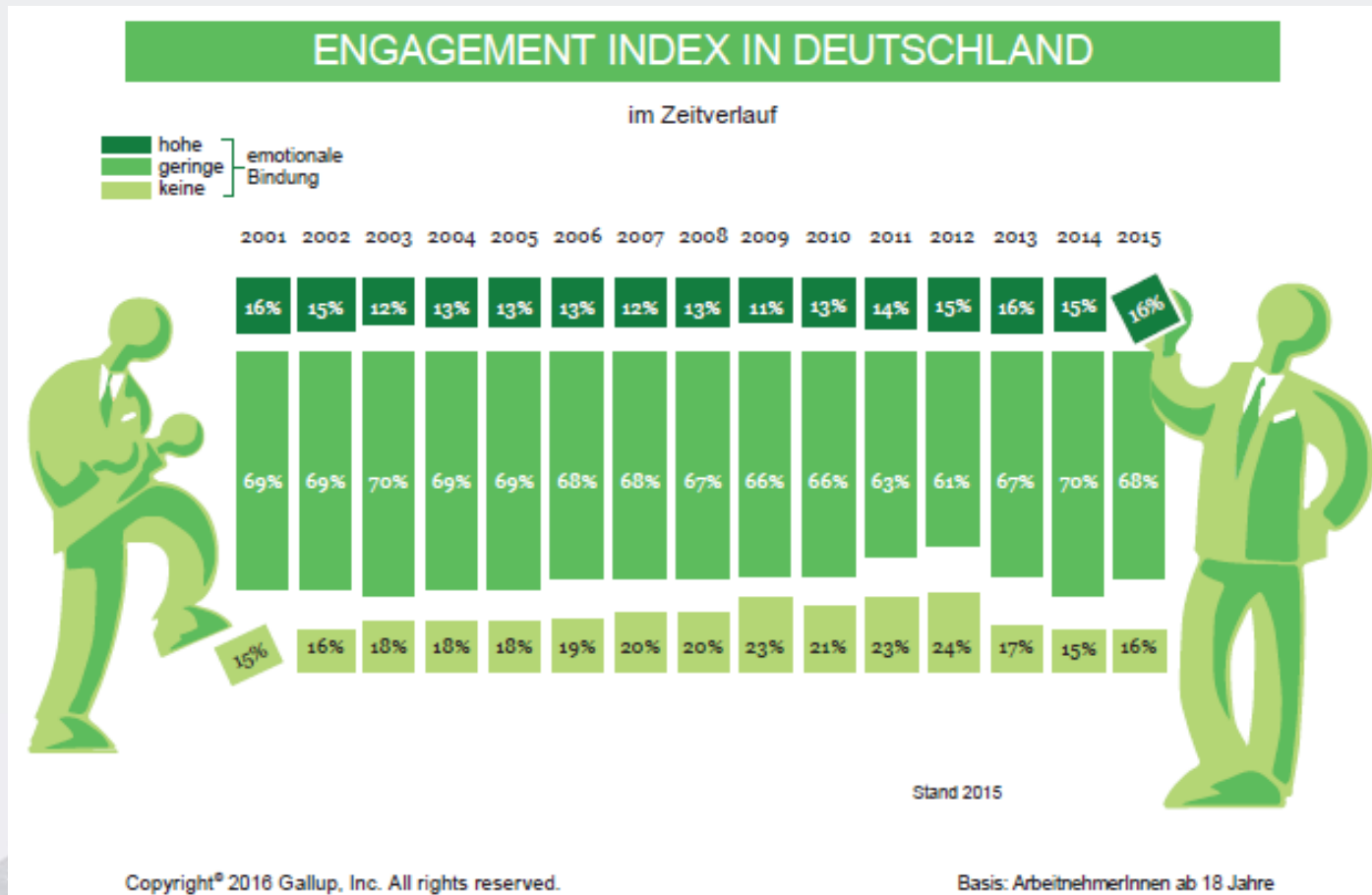
 Association of
Career **Firms**

*Strategische
Partnerschaft für die
Romandie mit*

Von Rohr & Associates S.A.
Career Life-Cycle Management®



Zwei Drittel der Mitarbeitenden machen Dienst nach Vorschrift... 16% haben innerlich gekündigt!



Mitarbeitende in schwierigen Situationen...

Was ist unter "schwierigem" Verhalten zu verstehen?

Schwieriges Verhalten kann sich am Arbeitsplatz in folgenden Bereichen bemerkbar machen:

Leistung (wenn beispielsweise Mitarbeitende nicht mehr die gewohnte Leistung zeigen)

Sozialverhalten (wenn es beispielsweise wiederholt zu Unstimmigkeiten oder Irritationen mit Arbeitskollegen oder mit Vorgesetzten kommt)

Arbeitshaltung (wenn beispielsweise Mitarbeitende unzuverlässiger werden und vermehrt unpünktlich sind und Absenzen haben)

... und am Ende steht oftmals die Kündigung an.

Abbildung 6: Wahrnehmung und rückblickender Beginn der Problemsituation (n=828)

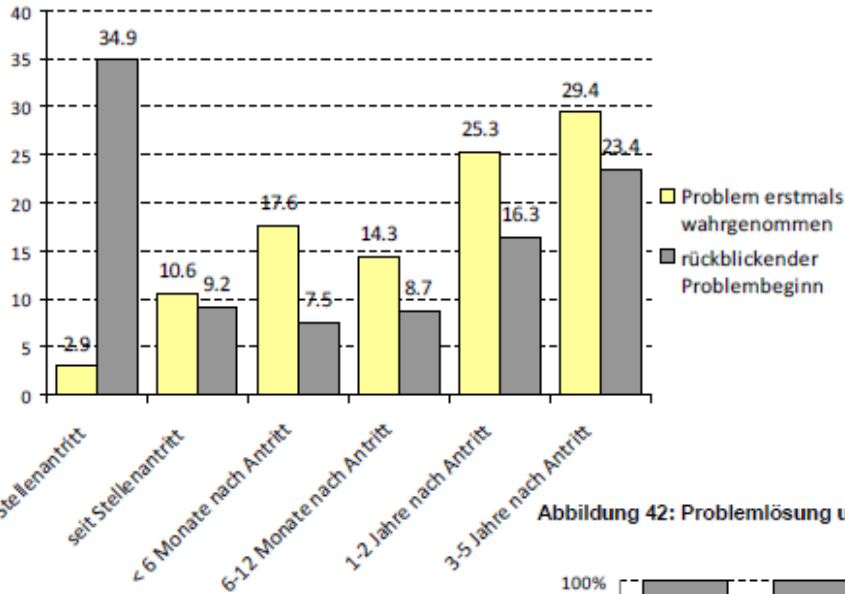


Abbildung 8: Besonders belastende Problembereiche für Team (n=352) und Vorgesetzte (n=413)

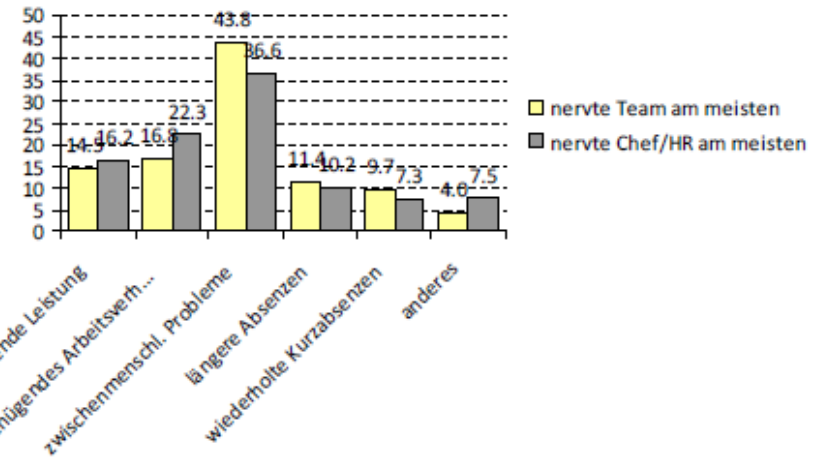
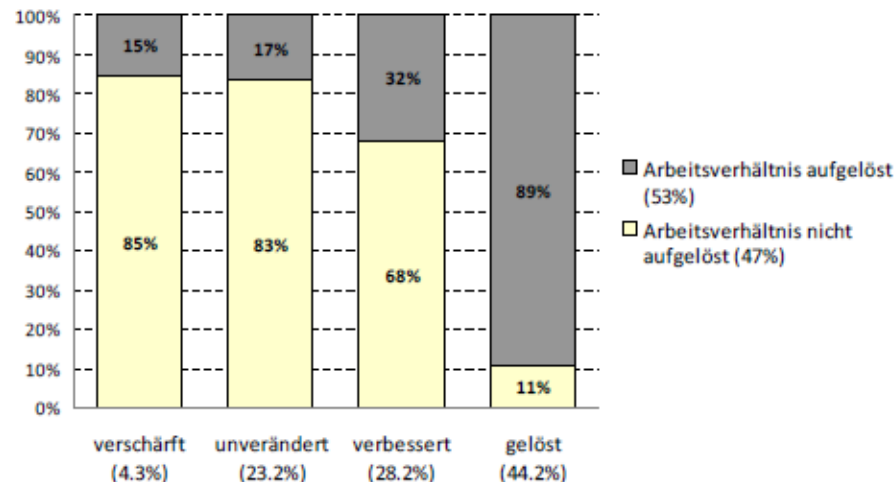
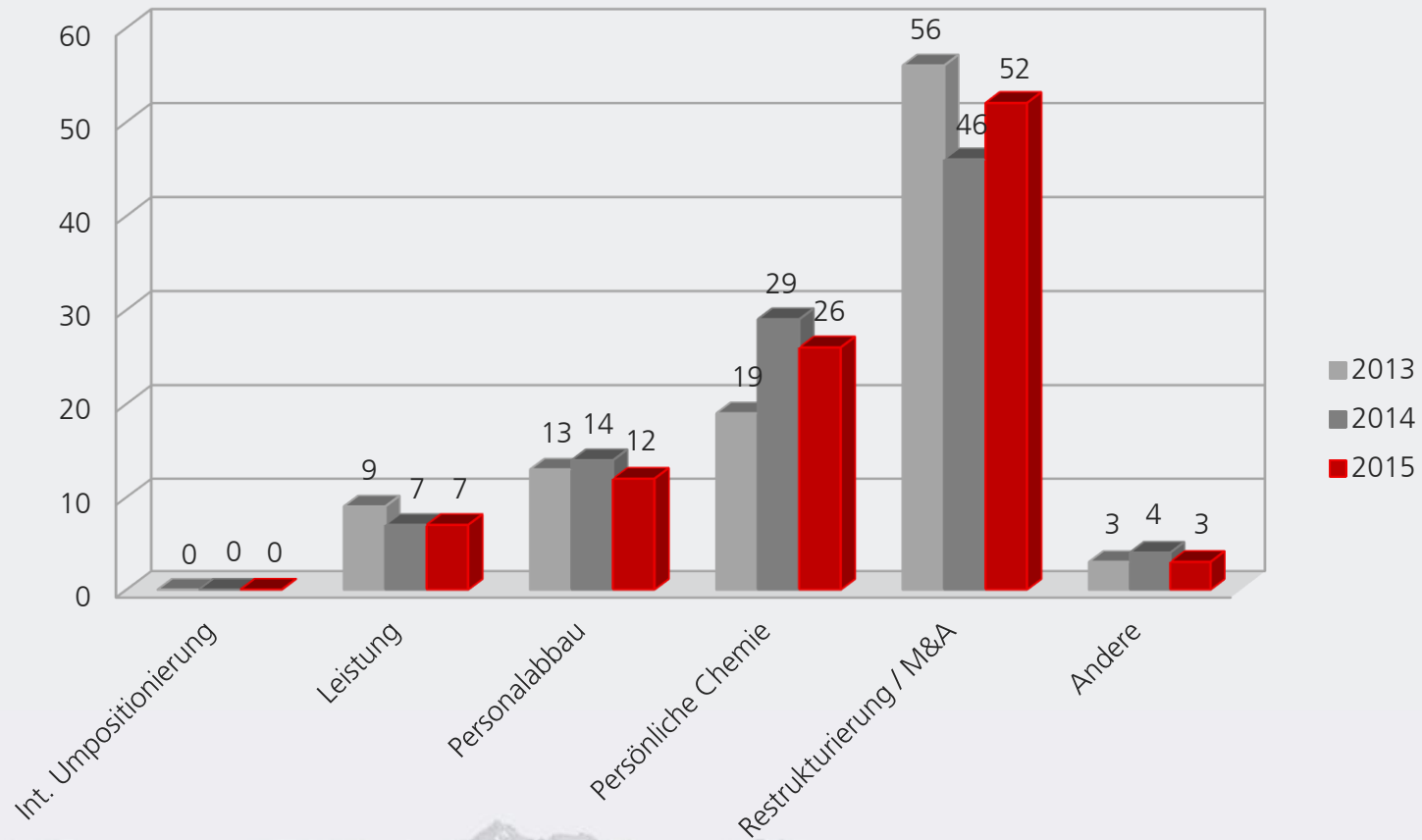


Abbildung 42: Problemlösung und Status des Arbeitsverhältnisses (n=599)



Weitere Trennungsgründe bei unseren Kunden

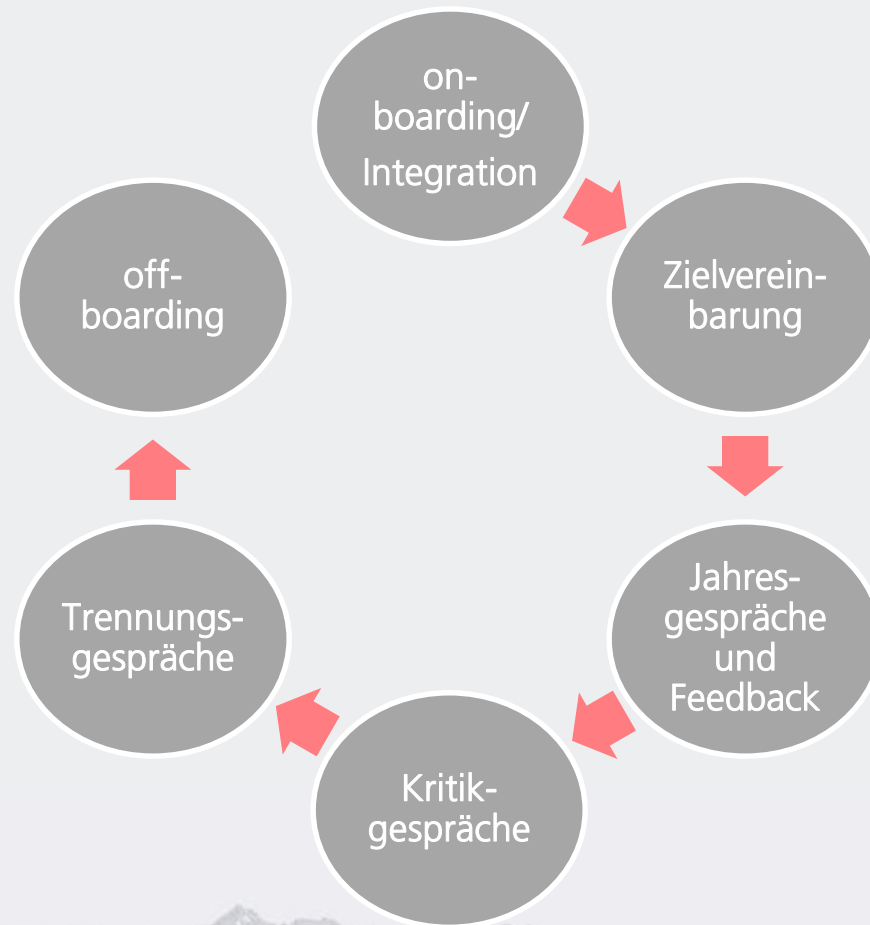


Trennungsgespräch

Unglücklich macht meist nicht das
»Was«, sondern das »Wie«.



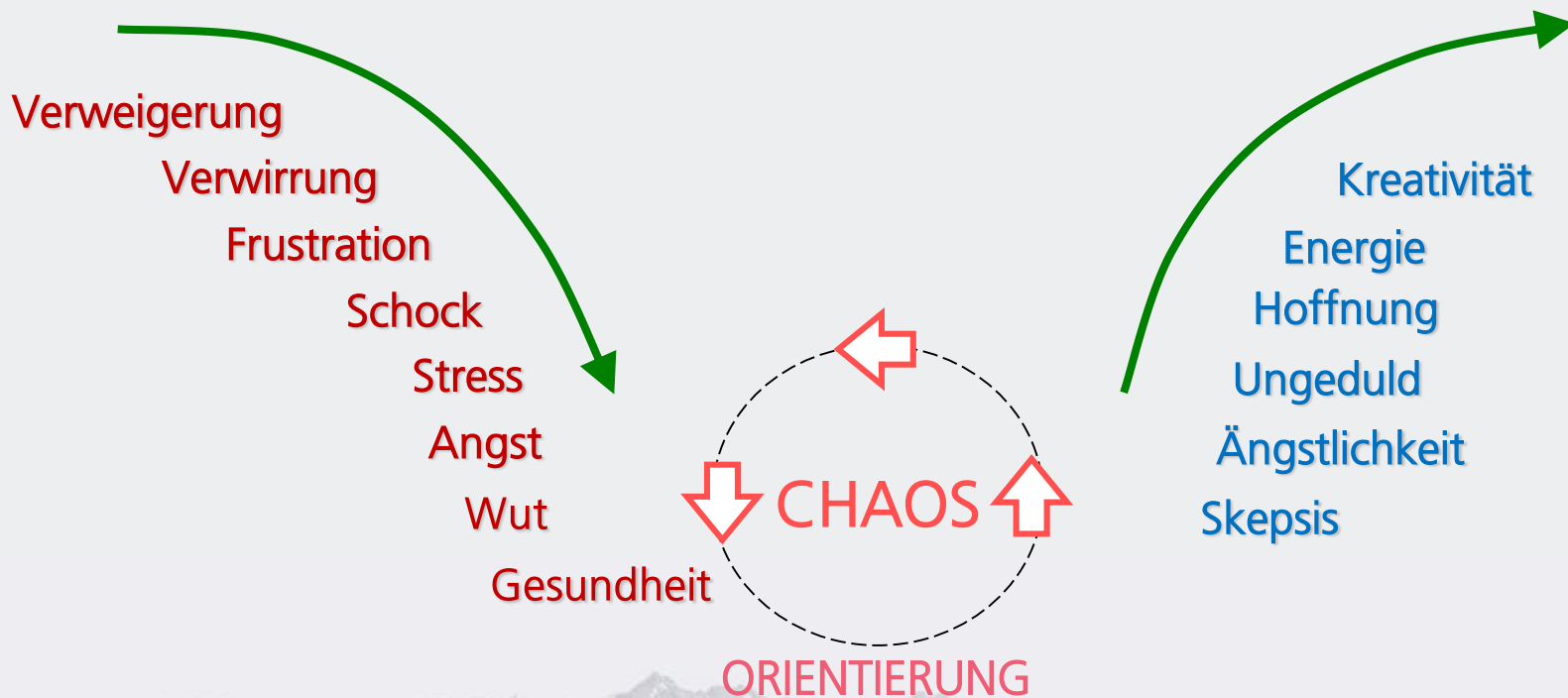
Trennungskultur als Teil der Unternehmenskultur



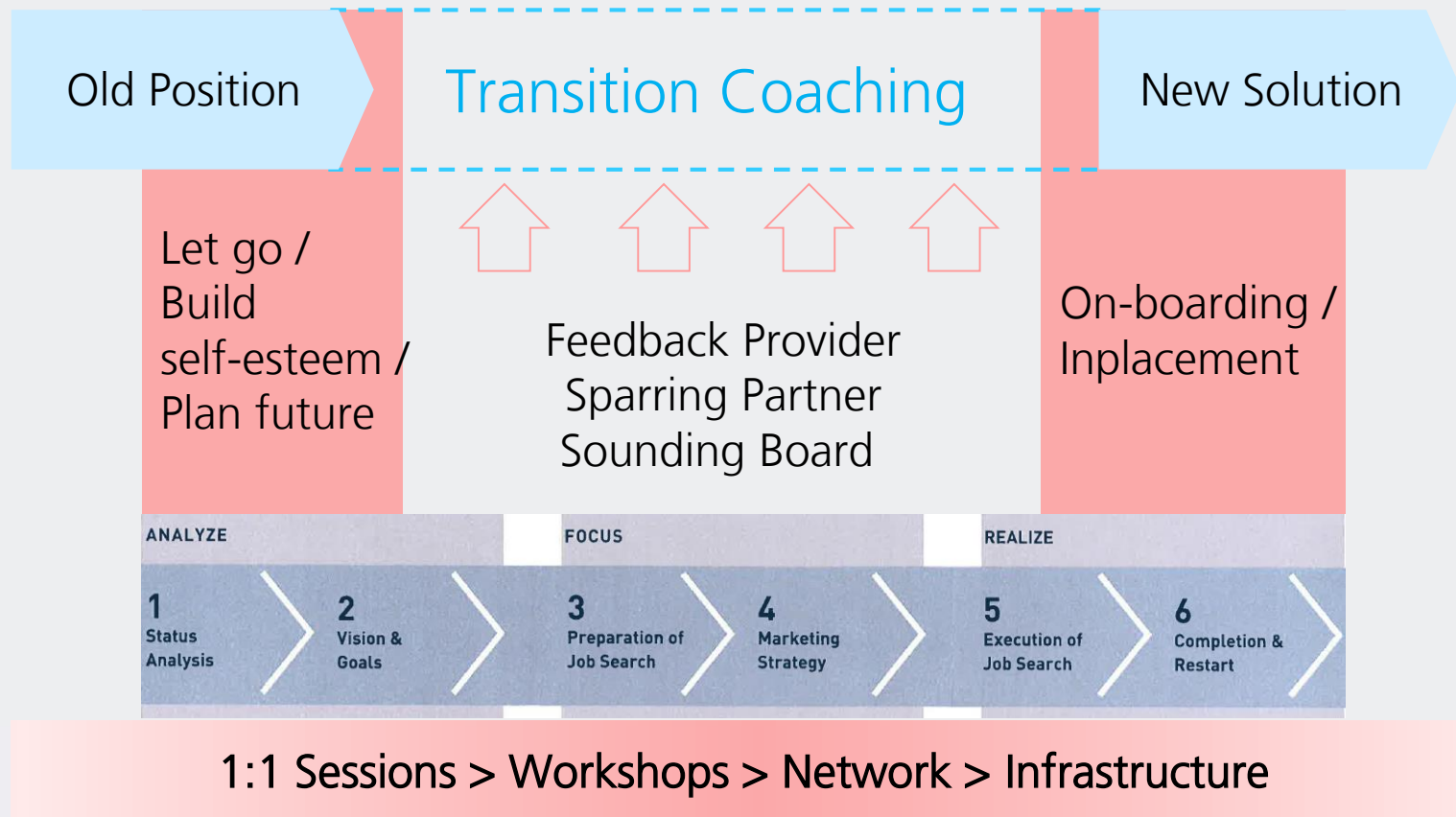
Die Dynamik bei einer Kündigung

ARBEITSPLATZVERLUST

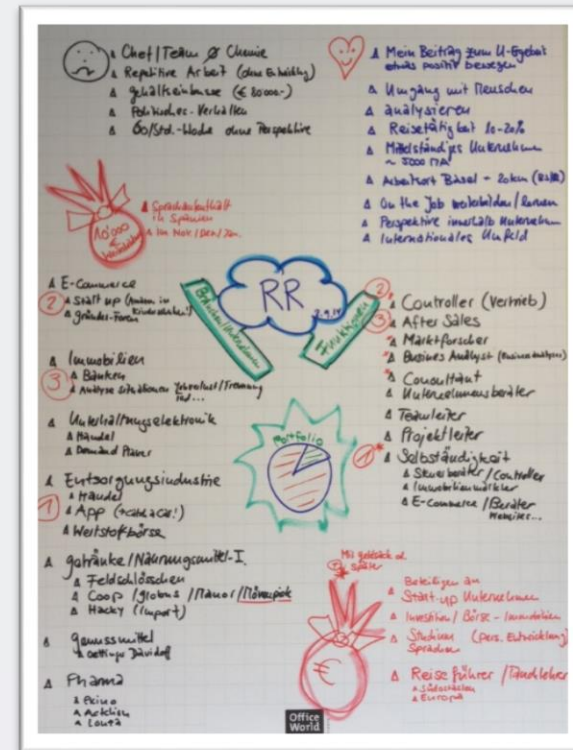
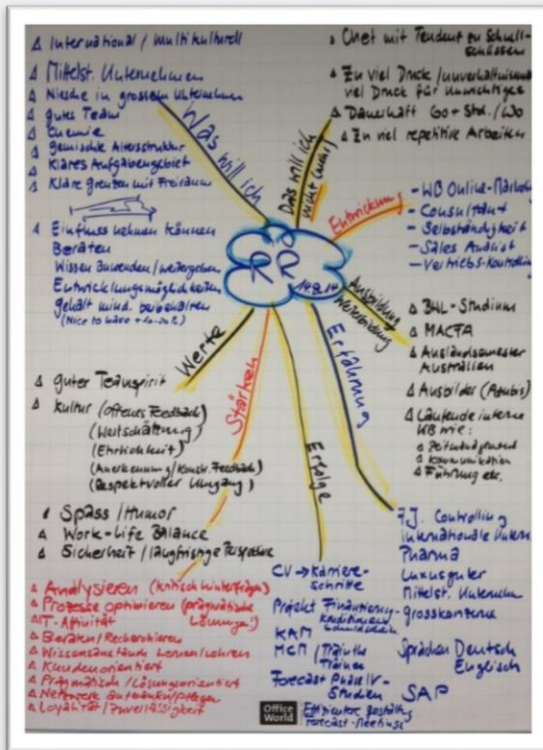
NEUBEGINN



Was machen wir im Out- / Newplacement?



Am Ende der individuellen Standortbestimmung steht die persönliche VISION... diese führt...



...zum einfachen und/oder doppelten Salto!

Beispiele aus der Praxis

VORHER

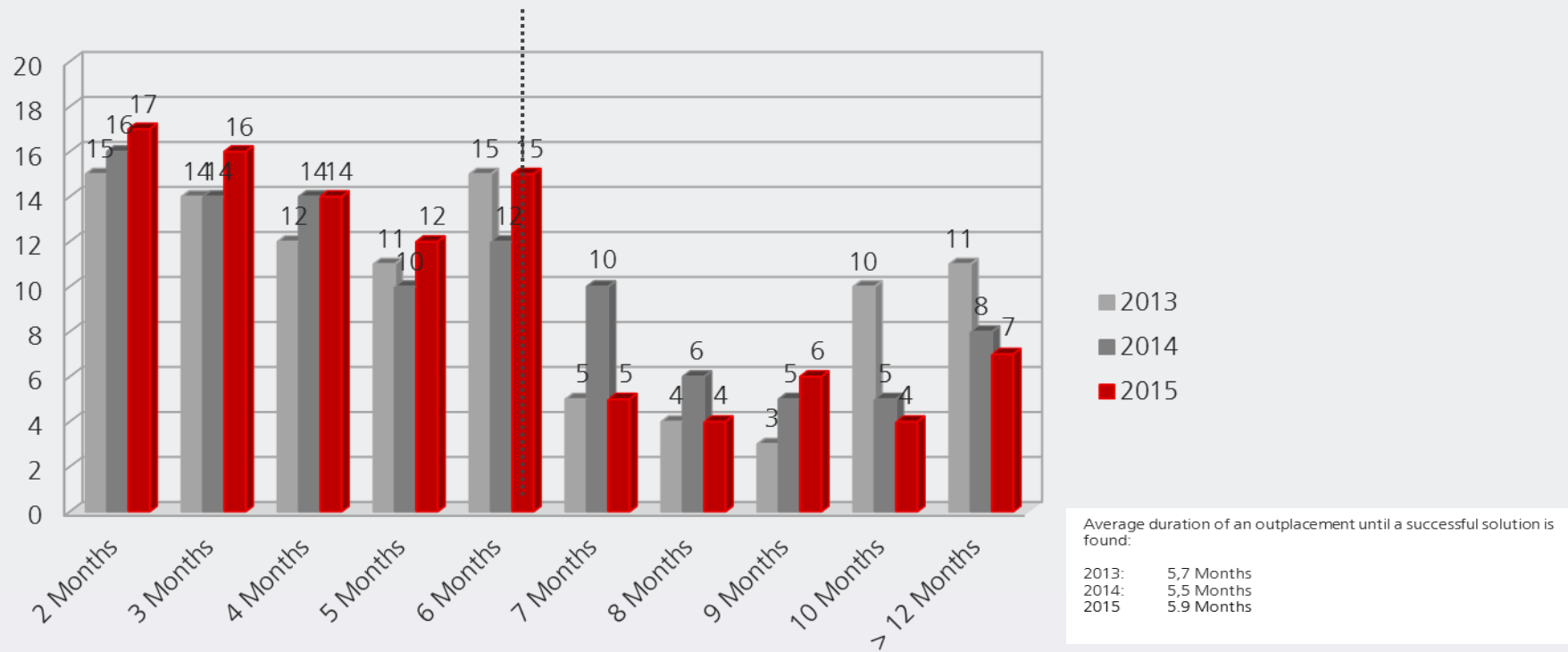
MD Bank
Head Sales
Country Manager
Bankleiter
CFO, 62jährig
Kundenberater Bankfach
Produktionsleiter (57jährig)
CEO (61)
Agenturleiter
Head Global Operations (50+)
CFO

...

NACHHER

Selbständig, VR Coach
Geschäftsführer und KMU Nachfolger
Gründung Franchise Agency
Geschäftsführer Altersheim
Interimmanager
Selbständiger «Funeral Planner»
Leiter Operations (Branchenwechsel)
Portfolio Manager (Interim, VR, Coach)
Sn. Executive Search
Angebot... A...
Inhaber Treuhandfirma

6 Monate dauert die Suche nach einer neuen und passenden beruflichen Lösung im Durchschnitt



«Das Glück des Scheiterns» ... was sagen Betroffene:



Ich habe gelernt mein
Netzwerk zu aktivieren.

Ich wusste gar nicht,
was ich alles für
Möglichkeiten habe!

Der Prozess war hart,
aber ich habe sehr viel
über mich gelernt.

Die Kündigung hat die
lange Ungewissheit
abgelöst.

Die Kündigung kann
ich nachvollziehen,
aber die Art und
Weise...

Teilweise kehren die
Gedanken automatisch
zum Moment der
Kündigung oder zum
letzten Arbeitstag zurück.

Ich habe eine
stimmige Lösung
für mich gefunden.

Es geht positiv weiter!